



## Declaración de Visión

La Alianza Popular para la Justicia Global (GGJ por sus siglas en inglés) es una alianza basada en los Estados Unidos de grupos de base que están organizando para construir una agenda por el poder para la gente pobre y trabajadora. Entendemos que hay conexiones importantes entre los problemas locales en los que trabajamos y el contexto global y nos vemos a nosotros mismos como una parte de un movimiento internacional por la justicia global.

Creemos que la construcción de movimientos está basada en el desarrollo de las organizaciones de base y del desarrollo de liderazgo para lograr justicia local, nacional y global.

Creemos en construir relaciones de solidaridad dentro y entre las organizaciones en los Estados Unidos y a través del mundo. Tenemos mucho que aprender de y compartir con nuestros aliados internacionales.

Creemos que como organizaciones basadas en los Estados Unidos, debemos estar comprometidas en construir un movimiento suficientemente fuerte para prevenir que las corporaciones y el gobierno de los EEUU supriman a los movimientos populares e interfieran en los asuntos internos de otros países.

Creemos en crear oportunidades para la convergencia que faciliten el compartir de recursos, la educación popular y política, el compartir de habilidades y el diálogo entre organizaciones.

Creemos en acciones conjuntas, que actuando juntos en los EEUU y globalmente tenemos más poder para crear el cambio social.

Creemos que al trabajar juntos – ¡Otro Mundo es Posible, un mundo basado en los principios de solidaridad internacional, de justicia, de paz, de dignidad, de igualdad, de los derechos humanos, de la sustentabilidad y de la democracia!

## ***Principios Operativos de GGJ***

Nos esforzamos por:

- Lograr una diversidad regional, sectorial, y demográfica.
- Reforzar el trabajo de los grupos miembros y ser intencional sobre el no competir por recursos y desarrollar respeto mutuo entre nuestras organizaciones.
- Operar de acuerdo a un proceso transparente, democrático, colectivo desde abajo hacia arriba.
- Reflejar un análisis global de clase, raza, y género
- Desarrollar el liderazgo de las bases, especialmente entre la gente de clase trabajadora, gente de color, y comunidades **pobres o de bajos ingresos** y apoyar para que este liderazgo sea la voz para nuestro movimiento.
- Reforzar a los esfuerzos para construir la base de las organizaciones miembro y aquellas que apoyan la visión de GGJ.
- Crear una estructura y un proceso que promueva un compartir horizontal, sin jerarquías y participativo de conocimientos, recursos, responsabilidades y experiencias.

## **Metas**

- I. Crear un proceso / estructura que promueva el compartir de recursos y experiencias en una manera participativa, y sin la utilización intensiva de personal.
- II. Trabajar para crear un movimiento más coherente de base en los EEUU.
- III. Desarrollar una identidad común de tal manera que los grupos miembros se vean a sí mismos como parte de un movimiento colectivo
- IV. Desarrollar una plataforma / agenda colectiva basada en las experiencias locales
- V. Reforzar el trabajo de los grupos locales.
- VI. Apoyar a los grupos locales con capacitación y recursos
- VII. Identificar aliados con los grupos / movimientos del Sur Global y desarrollar relaciones estratégicas.
- VIII. Desarrollar principios guía para el funcionamiento de las campañas globales basadas en las experiencias.
- IX. Cambiar el balance de poder desde las grandes ONGs a los grupos locales de base.

## ***Criterios para la Membresía de GGJ***

**La Membresía en GGJ está abierta para aquellas organizaciones que cumplan con los siguientes criterios:**

1. Acuerdo con la Declaración de Visión y los Principios Operativos de GGJ
2. Rinden cuentas a una membresía o a constituyentes (particularmente organizaciones centradas en los trabajadores, en organizaciones de organización comunitaria, organizaciones de estudiantes / jóvenes), especialmente aquellas organizaciones que representan o están conformadas por miembros quienes son los más afectados por los problemas y las condiciones creadas por la globalización corporativa (comunidades de color, trabajadores de bajos ingresos, comunidades pobres, y jóvenes)
3. La dirección estratégica de la organización es informada por los constituyentes
4. La estrategia principal es la organización comunitaria
5. Un compromiso con la práctica colectiva dentro y entre organizaciones
6. Se le dará prioridad a las organizaciones con una base de miembros que son:
  - a. conformados por las comunidades más impactadas (Comunidades de color, de bajos ingresos, pobres, y jóvenes)
  - b. integralmente involucrados en la toma de decisiones de la organización
  - c. la mayor fuente de liderazgo para la organización
  - d. traídos a contactarse unos con otros como parte regular del funcionamiento de la organización
  - e. movilizados para lograr las metas de la organización

### **El Proceso para Solicitar Membresía**

1. Los miembros del Comité Coordinador de GGJ nominarán a los nuevos miembros.
2. Las organizaciones llenan una solicitud para la membresía, indicando que cumplen con los criterios para la membresía, proporcionan información sobre su organización e indican que un cuerpo de toma de decisiones de su organización ha tomado la decisión afirmativa de unirse a GGJ.
3. El Comité coordinador de GGJ aprueba las solicitudes trimestralmente.

### **La Estructura y la Toma de Decisiones**

El Comité Coordinador (CC) es el cuerpo de la toma de decisiones de GGJ y es electo durante las Asambleas de la Membresía. El CC está comprometido en crear una estructura donde son llevadas a cabo las reuniones de toda la membresía la cual participará en el proceso de toma de decisiones.

### **Requisitos para las Organizaciones Miembro**

- Jugar un papel activo en una campaña o en un grupo de trabajo
- Pagar las cuotas anuales (escala gradual de acuerdo al tamaño del presupuesto, ver página 1)

### **Beneficios para las Organizaciones Miembro**

- Participar en los programas de GGJ (delegaciones, capacitaciones, llamadas de la membresía, etc.)
- Acceso a los estipendios y recursos para los programas de GGJ
- Promover su trabajo local nacionalmente por medio de las comunicaciones estratégicas de GGJ
- Participar y votar en los grupos de trabajo de la alianza
- Asistir, participar y votar en las Asambleas de la Membresía
- Postularse para las posiciones en el Comité Coordinador
- Conectarse con los Aliados de Recursos

### **Las cuotas son determinadas por el presupuesto anual de la organización.**

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| 1. \$300mil o menos       | Contribuyen cuotas anuales de \$250             |
| 2. \$300mil - \$500mil    | Contribuyen cuotas anuales de \$250 - \$500     |
| 3. \$500mil - \$1,000,000 | Contribuyen cuotas anuales de \$500 - \$750     |
| 4. \$1 - \$2,000,000      | Contribuyen cuotas anuales de \$750 - \$1,000   |
| 5. \$2,000,000+           | Contribuyen cuotas anuales de \$1,000 - \$1,500 |

## ***Criterios para los Aliados de Recursos de GGJ***

**La Membresía para los Aliados de Recursos de GGJ está abierta a las organizaciones que cumplen los siguientes criterios:**

1. Acuerdo con la Misión, la Visión y los Principios Operativos de GGJ
2. Compromiso con las prácticas colectivas dentro y entre organizaciones
3. El trabajo apoya principalmente a las organizaciones de base con membresía, especialmente aquellas organizaciones que representan o son conformadas por miembros quienes son los más afectados por los problemas y las condiciones creadas por la globalización corporativa (Trabajadores de bajos ingresos, comunidades pobres, comunidades de color y jóvenes)

### **El Proceso para Solicitar Membresía como Aliado de Recursos**

1. Los miembros del Comité Coordinador de GGJ o el personal nominarán a los nuevos miembros aliados de recursos.
2. Las organizaciones llenan una solicitud de membresía, indicando que cumplen con los criterios para los Aliados de Recursos, proporcionan información sobre su organización e indican que un cuerpo de toma de decisiones de su organización ha tomado una decisión afirmativa para juntarse con GGJ.
3. El Comité Coordinador de GGJ aprueba las solicitudes de membresía trimestralmente.

### **Estructura y Toma de Decisiones**

El Comité Coordinador (CC) es el cuerpo de toma de decisiones de GGJ y es electo en las Asambleas de la Membresía. El CC está comprometido a crear una estructura donde son llevadas a cabo las reuniones de toda la membresía la cual participará en el proceso de toma de decisiones.

### **Requisitos**

- Proveer apoyo a través de recursos, habilidades, capacitaciones y pericia para el personal de GGJ y las organizaciones miembro
- Pagar cuotas anuales (en escala gradual de acuerdo al tamaño del presupuesto, ver página 1)

### **Beneficios**

- Participar en los programas de GGJ (delegaciones, capacitaciones, llamadas de la membresía, etc.) – no son elegibles para estipendios
- Promover el trabajo nacionalmente por medio de las comunicaciones estratégicas de GGJ
- Participar y votar en los grupos de trabajo de la alianza – no son elegibles para impedir una decisión mayoritaria por los miembros dentro de un grupo de trabajo
- Asistir y participar en la Asambleas de la Membresía – no son elegibles para votar
- Conectarse con las organizaciones miembro de GGJ

### **Las cuotas son determinadas por el presupuesto anual de la organización**

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| 1. \$300mil o menos       | Contribuyen cuotas anuales de \$350             |
| 2. \$300mil - \$500mil    | Contribuyen cuotas anuales de \$350 - \$750     |
| 3. \$500mil - \$1,000,000 | Contribuyen cuotas anuales de \$750 - \$1,000   |
| 4. \$1 - \$2,000,000      | Contribuyen cuotas anuales de \$1,000 - \$1,500 |
| 5. \$2,000,000+           | Contribuyen cuotas anuales de \$1,500 - \$2,000 |